

**“Kevin is heel goed met klanten;  
we krijgen regelmatig  
complimenten over hem”**



*Chadassa Verboom van Sophia IJssalon  
in Hendrik-Ido-Ambacht met Kevin.*



# ‘Kevin staat altijd voor ons klaar’

Bij IJssalon Sophia in Hendrik-Ido-Ambacht staan de mensen zomers in de rij voor een van de dertig smaken ambachtelijk ijs. Met de opening van de salon aan de Sophiapromenade in het voorjaar van 2013 ging voor Dick Meyer een droom in vervulling. “Ik wilde altijd al voor mezelf beginnen. Ijs is een leuk product. Mensen zijn altijd vrolijk als ze ijs kopen en daar word ik zelf ook blij van. Ons ambachtelijk gemaakte ijs koop ik in bij een vriend, die twee salons heeft in Rotterdam. Helaas heb ik hier zelf geen productieruimte.”

## Goed gesprek

Al voor de opening kwam Kevin (21) vragen of er een vacature was. Hij werkte in de groenvoorziening; eerst via de voormalige sociale werkvoorziening Drechtwerk en daarna via Baanbrekend Drechtsteden. “In de opstartfase hadden we geen ruimte voor Kevin”, vertelt Meyer. “Maar hij bleef zijn ijsje komen eten en een praatje maken.”

Aan het eind van dat jaar besloten de Ambachtse ondernemer en zijn partner Chadassa Verboom om hun jonge plaatsgenoot een kans te geven. “We hebben eerst gesprekken gehad over het belang van goede hygiëne, over zijn kleding, zijn uiterlijk”, somt Meyer op. Via Baanbrekend Drechtsteden kon Kevin op 1 maart 2014 met een flexibel contract aan de slag.

## Spontaan

Verboom: “Hij heeft deze kans met twee handen aangepakt en we hebben hem de afgelopen jaren zien groeien. We moeten hem goed begeleiden, maar er is geen loyalere werknemer dan Kevin. Hij komt bijvoorbeeld spontaan vroeger om de ramen te wassen. Hij is heel goed met klanten; we krijgen regelmatig complimenten over hem.

En hij is de enige van de jonge collega’s die direct kon terugtellen bij het teruggeven van wisselgeld. Al zou je hem midden in de nacht bellen: hij staat voor ons klaar.”

Kevin is in zijn element achter de vitrine.

“Ik heb het echt naar mijn zin. Ik krijg hier verantwoordelijkheid en omgaan met klanten is wel mijn ding”, zegt hij. De Ambachter vindt het hartstikke fijn dat Dick en Chadassa veel tijd in hem steken en hem ondersteunen. “Dat zie je echt niet overal. Ik vind het tof.”

## Loondispensatie

Met de jobcoach van Baanbrekend Drechtsteden had de ondernemer aanvankelijk regelmatig contact. “Nu schakelen we hem alleen in als het nodig is. Kevin valt onder de no-riskpolis bij ziekte en we krijgen loondispensatie via Baanbrekend. Dat is mooi meegenomen, maar ik heb niet de intentie Kevins contract te stoppen als dat ophoudt. Dat zou ik oneerlijk vinden.”

**Wilt u ook mensen als Kevin een kans geven op een baan waar ze trots op kunnen zijn en een zelfstandig bestaan? Neem dan contact op met Baanbrekend Drechtsteden. Wij gaan graag met u in gesprek over de mogelijkheden binnen uw bedrijf. Ook bieden wij u een Quickscan Participatie aan. Uit deze gratis bedrijfsscan blijkt of en waar mensen met een beperking binnen een organisatie waardevol kunnen zijn. Na een kosteloze werving en selectie kunnen middelen worden ingezet als de baanbonus, loonkostensubsidie, detachering en professionele begeleiding. Bel (078) 770 87 70 om direct een afspraak te maken met een van onze account adviseurs. Of ga voor meer informatie naar [www.baanbrekenddrechtsteden.nl](http://www.baanbrekenddrechtsteden.nl)**